

Avviso 2015D-04 del 14/07/2015

Avviso di selezione per la posizione di "Head of Executive Education" con il ruolo di quadro presso la Fondazione BBS

La Fondazione Bologna University Business School (di seguito "BBS" o "Scuola") è una business school internazionale con la missione di contribuire allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e della società.

BBS è la struttura di riferimento dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna per la formazione manageriale post-laurea e post-experience. In quanto tale, BBS valorizza la conoscenza sviluppata dall'Università mediante le proprie attività che sono ispirate a principi di orientamento internazionale, interdisciplinarietà e integrazione con le realtà produttive.

Stiamo cercando il responsabile della Divisione Executive Education (Master Executive, Open Programs, formazione su commessa e altre iniziative) della Fondazione che riporterà al Dean o a un suo delegato e coordinerà un team dedicato.

I programmi della Divisione Executive Education (<http://www.bbs.unibo.it/hp/master-executive> e <http://www.bbs.unibo.it/hp/open-program>) offrono occasioni di crescita professionale a manager e professional ad alto potenziale, pronti ad assumere la leadership in contesti aziendali innovativi e orientati al cambiamento; si tratta di percorsi sfidanti, ma compatibili con i tempi delle imprese. A BBS le imprese sono di casa e contribuiscono alla progettazione, alla didattica e alla creazione di un contesto innovativo e al passo con i tempi.

Il network di ex studenti ha formato una community molto attiva e coinvolgente in cui è possibile condividere idee, ambizioni e risorse.

Il profilo professionale

Cerchiamo una persona motivata ad assumere la responsabilità di questa Divisione, con l'obiettivo di offrire opportunità professionali ai partecipanti e contribuire alla crescita del capitale umano delle imprese e al loro sviluppo internazionale. Si tratta di ruolo ricco di sfide professionali, a contatto con i partecipanti e con le imprese, con un impatto rilevante sulla missione e sugli obiettivi strategici di BBS.

In particolare il candidato dovrà occuparsi di:

- raggiungere gli obiettivi in termini di qualità dei programmi, soddisfazione delle imprese e sostenibilità economica;
- operare in stretto coordinamento con il Dean, gli Associate Dean e il management della Scuola nella progettazione e gestione delle iniziative formative (con particolare riferimento alla promozione, alla gestione dei programmi, alle attività di supporto e al miglioramento continuo della qualità della didattica);
- coordinare il team di collaboratori della Divisione;
- coordinare le relazioni con Docenti e Testimoni coinvolti nelle attività didattiche;
- gestire le relazioni con i partecipanti;
- realizzare sistematicamente analisi del mercato al fine di sviluppare un'offerta innovativa e sostenibile nel tempo;
- gestire le relazioni con le imprese e con i candidati, anche in fase di selezione e reclutamento dei partecipanti;

- operare in stretto coordinamento con le altre aree della Scuola che si occupano di comunicazione e promozione;
- collaborare nello sviluppo di relazioni e progetti internazionali con altre business school, istituzioni e imprese.

Inquadramento e trattamento economico

Il candidato selezionato sarà assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato e sarà inquadrato al livello quadro del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi. Il periodo di prova è di 6 mesi. Il trattamento retributivo corrisposto al momento dell'assunzione è pari a € 70.000 lordo annuo, più un bonus variabile (legato al raggiungimento degli obiettivi identificati con la Direzione) e alcuni benefit che saranno indicati nella proposta di assunzione.

Requisiti professionali

I requisiti per essere ammessi alla selezione, che dovranno esser posseduti alla data di pubblicazione di questo avviso, sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali (o titolo internazionale equipollente);
- esperienza professionale di almeno 5 anni;
- assenza di condanne penali.

Criteri di selezione

Nel corso della valutazione delle candidature verranno valorizzati i seguenti aspetti:

- precedente esperienza in posizioni simili o che abbiano consentito di maturare competenze utili al ruolo;
- conoscenza dei processi formativi e del mercato della formazione manageriale;
- competenze di management già dimostrate in precedenti esperienze;
- capacità relazionali e di offerta di servizi complessi;
- capacità di visioning, problem solving, decision making e team work;
- motivazione verso il ruolo;
- conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese.

Processo di selezione

La selezione, in conformità con il Regolamento per la selezione del personale della Scuola, si articolerà in due fasi: A) valutazione delle esperienze professionali dei candidati sulla base dei curricula e B) uno o più colloqui ed eventuali altre prove per la valutazione delle competenze tecniche e degli aspetti attitudinali e motivazionali.

- la prima fase ha la finalità di valutare l'adeguatezza dei profili professionali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire e si basa sull'analisi di curricula. I candidati che saranno ritenuti potenzialmente idonei alla copertura del ruolo saranno invitati a partecipare alla seconda fase;
- vista l'elevata specificità dei profili professionali ricercati, sarà utilizzata una società specializzata nella ricerca e selezione del personale il cui coinvolgimento si concluderà con la proposta al Gruppo di selezione di una rosa di candidati da invitare alla seconda fase;

- la seconda fase potrà consistere in uno o più colloqui, nonché in prove tecniche e/o attitudinali, con la finalità di valutare le competenze rispetto al ruolo, nonché la motivazione e l'attitudine al ruolo da ricoprire.

Al termine della seconda fase, il Gruppo di selezione indicherà il candidato prescelto e una lista di eventuali altri candidati idonei, in ordine di preferenza, sulla base della congruità con il ruolo da ricoprire.

I candidati ammessi ai colloqui e il candidato prescelto al termine della selezione saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di candidatura.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.bbs.unibo.it/hp/lavora-con-noi/> nella Sezione "Avvisi di selezione per assunzioni".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta secondo lo schema allegato (Alleg_1_Domanda di candidatura) allegando fotocopia di documento di riconoscimento (pena l'esclusione).
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (Alleg_2_Format CV).

La candidatura dovrà essere inviata entro il giorno 28/07/2015:

- tramite posta elettronica all'indirizzo job.bbs@pec.it indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare e inviando i documenti in formato pdf;
- oppure tramite fax al n. 051-2090112, indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure incomplete o prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum non potranno essere prese in considerazione.

Data di pubblicazione: 14/07/2015

Data di scadenza candidature: 28/07/2015

Responsabile della procedura di selezione: Sara Malagola sara.malagola@bbs.unibo.it - tel. 051-2090125

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Il Dean
(Massimo Bergami)**