

ALESSANDRA PEZZOLO
pezzoloalessandra@gmail.com

Dal 2010 ad oggi
Docente “Comportamento organizzativo e sviluppo personale - Team Building”
Master Full time in Management
Bologna Business School
University of Bologna

OTHER ACADEMIC POSITIONS

2008 Docente Team Building - Laboratorio di dinamica di gruppo presso Master COR - Comunicazione e Organizzazione - diretto dal Prof. Domenico De Masi
Dipartimento Sociologia e Comunicazione.
Università La Sapienza, Roma

2007 Docente di dinamica di gruppo - Team Building con il Prof. Vito Volpe presso il corso di specializzazione in management della cultura diretto dal Prof. Domenico De Masi.
Fondazione Festival di Ravello, (Salerno) Scuola di Management della cultura “Lisa Mascolo”
Festival di Ravello con
Dipartimento Sociologia e Comunicazione.
Università La Sapienza, Roma

OTHER POSITIONS

2008 ad oggi ARISTON DUE Srl, Ferrara
Gestione e amministrazione del personale

2011/2012 ISMO- RIESCO Srl, Milano per ENI
Progetto di sviluppo delle risorse umane per l'azienda ENI - Direzione comunicazione esterna. Progetto sviluppo capi e collaboratori del gruppo Comunicazione Esterna

2010 OPTIMA ITALIA Spa, Napoli
Riprogettazione del processo di recruitment della rete di vendita, ricerca e selezione agenti, supporto e formazione allo staff HR.

2006/2009 ISMO Srl, Milano
Progettazione e gestione del processo di formazione e sviluppo organizzativo - analisi dei bisogni formativi, progettazione ad hoc, pianificazione piano formativo, conoscenza delle diverse metodologie e strumenti, tutorship, monitoraggio e valutazione. Focus group, interviste, analisi di clima, lezioni d'aula, osservazione, role playing, analisi di casi, outdoor, programmi esperienziali e partecipativi (t-group) attraverso la creazione di

gruppi. Formazione manageriale: trainer di laboratori di gruppo sullo sviluppo delle capacità di Team building e di Leadership. Progettazione e Gestione del Processo di Ricerca e Selezione del Personale - job analysis, job description, definizione e ricerca fonti di reclutamento, E-recruitment, colloqui.

Progetti:

Firema Trasporti Spa, Caserta: Formazione manageriale “Basic Management Program”, intervento di Team Building e un workshop esperienziale di sensibilizzazione alla gestione della complessità del lavoro per commesse attraverso la metodologia del Business Game in seguito ad una riprogettazione organizzativa dell’azienda.

Datalogic, Bologna: residenziale 13-14-15-16/02/2006 Laboratorio per lo sviluppo delle capacità di esercizio della leadership.

Hewlett Packard, Milano: residenziale 13-14-15-16/02/2007 Formazione manageriale, modulo annuale sullo sviluppo delle capacità di esercizio della leadership.

Master Gestione Risorse Umane ISMO: Residenziale 19-20-21-22-23/03/2007: Modulo Individui, Gruppi e Istituzioni orientato a facilitare una presenza attiva nelle istituzioni per i partecipanti in staff con il Prof. Vito Volpe ed il Prof. Enzo Spaltro.

Direttivo CISL, Bergamo: Residenziale 5-6-7/12/2007 e 31/05/2007 e 1-2/06/2007: corso “L’organizzazione sindacale come gruppo e il gruppo come luogo bene-stante” per l’esecutivo del sindacato in codocenza con il Prof. Vito Volpe ed il Prof. Enzo Spaltro e successivi follow up, intervento di team building.

Banca Meridiana - Gruppo Veneto Banca, Bari: Semi-residenziale 15-16/06/2007 Modulo Leadership per il gruppo apicale.

Lamborghini Spa, S. Agata Bolognese, 2007: Focus Group sulla popolazione dei Team Leader di diagnosi e avvio del Progetto “Lo sviluppo organizzativo in Lamborghini”.

2008 Università La Sapienza - Dipartimento di Sociologia e Comunicazione, Roma
Docenza di dinamica di gruppo - Team Building presso il master COR 2008 “Comunicazione e Organizzazione” diretto dal Prof. Domenico De Masi.

2007 Fondazione Festival di Ravello, (Salerno) Scuola di Management della cultura “Lisa Mascolo”

Docenza di dinamica di gruppo - Team Building con il Prof. Vito Volpe presso il corso di specializzazione in management della cultura diretto dal Prof. Domenico De Masi.

2006 CONSORZIO PEGASO, Napoli / ISMO srl, Milano

Progetto LA.P.I.S CAMPI FLEGREI (Pozzuoli- Napoli) per la qualificazione/riqualificazione degli addetti al patrimonio Culturale. Codocenza con il Prof. Vito Volpe per il modulo comunicazione e psicologia relazionale - Laboratorio di apprendimento per la comunità di pratica dei dirigenti dei 4 comuni dei Campi Flegrei.

2006 ISMO srl, Milano
BANCA MERIDIANA, GRUPPO VENETO BANCA Ostuni (Brindisi)
Team building per il gruppo apicale di Banca Meridiana in Codocenza insieme al Prof. Vito Volpe.

2006 SEAT CORPORATE UNIVERSITY presso SEAT PAGINE GIALLE, Torino
ASSISTANT al RESPONSABILE FORMAZIONE

2005 CUBO SOCIETA' DI CONSULENZA Srl, Bologna
Tirocinio Professionalizzante all'esame di stato per l'iscrizione all'albo degli Psicologi Emilia Romagna

2004 UNIVERSITA' DI PADOVA - Servizio QUALITA' E MKT del DIPARTIMENTO di PSICOLOGIA GENERALE diretto dal Prof. A. De Carlo.
Progetto di indagini di mkt sociale, d'opinione e di mercato sulla prevenzione e sicurezza stradale in collaborazione con la Regione Veneto. Costruzione di un cd-Rom interattivo rivolto ai singoli e alle agenzie formative per sensibilizzare i giovani ai fattori psicologici di rischio connessi ai comportamenti di guida

EDUCATION

2006/2007 Master per esperti in processi di formazione e di sviluppo organizzativo e relazionale
Università IULM /ISMO Milano

2005/2006 Master Gestione Risorse Umane
ISMO Milano

2004 Laurea Psicologia sociale e el lavoro
Università di Padova

PRINCIPAL PUBLICATIONS

“La motivazione e il coinvolgimento del personale in tempo di crisi. Intervista a Gianmaurizio Cazzarolli (Tetrapak)” 08 Marzo 2011 pubblicata sul sito <http://news.fiordirisorse.eu/la-motivazione-e-il-coinvolgimento-del-personale-in-tempi-di-crisi-intervista-a-gianmaurizio-cazzarolli-hr-director-e-site-manager-di-tetra-pak-packaging-solutions-spa/>

“L'azienda Alpha: un intervento di sviluppo di empowerment”, pubblicato sulla rivista De Qualitate, Novembre 2005